

Rapportage Arbeidsvoorwaardenvergelijking 2025

[NAAM] ADVOCATEN

Inleiding

Deze rapportage vergelijkt de arbeidsvoorwaarden van de advocaten (I) en secretaresses (II) van uw kantoor met die van een door ons samengestelde *peer group* van [aantal] deelnemers aan het salarisonderzoek van Amersdam. De peer group bestaat uit de volgende kantoren.

- [naam kantoor]
- [naam kantoor]
- ...

De gemiddelde omvang van de kantoren in deze groep is [aantal] advocaten (van [aantal] tot [aantal] advocaten).

In de tabellen is onder “groepsgemiddelde” het gemiddelde van alle gegevens van de groep weergegeven (dus alle data > 0). De salarisschema’s voor de advocaten en secretaresses vermelden naast het groepsgemiddelde ook de hoogste en de laagste waarde in de groep. In de tweede kolom, “aantal opgaven”, is vermeld hoeveel kantoren in de groep de betreffende opgave hebben gedaan c.q. de betreffende arbeidsvoorwaarde kennen. De laatste kolom bevat de opgave van uw kantoor.

U kunt de uitkomsten vergelijken met de opgave van uw kantoor die wij in de tabellen hebben verwerkt. Wanneer wij daartoe aanleiding zagen hebben wij bij de tabellen een toelichting gegeven of opmerking gemaakt.

Voor de volgende onderwerpen is het resultaat van de opgaven van alle deelnemende kantoren opgenomen in plaats van een vergelijking met de peer group: samenstelling kantoor, verwachte inflatiecorrectie, (ver)kopen van vakantiedagen, thuis werken en sabbatical leave. Voor deze onderwerpen geldt dat het onderscheidende vermogen minimaal is en dat de weergave van het resultaat van alle deelnemende kantoren een grotere meerwaarde heeft.

I. KANTOOR ALGEMEEN

Samenstelling kantoor

Advocaten

Van alle deelnemende kantoren, dus niet alleen de peer group, werkt gemiddeld [%] van de advocaten fulltime en [%] parttime. Bij het kantoor met het hoogste percentage fulltime-advocaten werkt [%] fulltime en bij het kantoor met het hoogste percentage parttime-advocaten werkt [%] parttime. Bij [NAAM] Advocaten werkt [%] van de advocaten fulltime.

Medewerkers (niet advocaten)

Van alle deelnemende kantoren werkt gemiddeld [%] van de medewerkers fulltime en [%] parttime. Bij het kantoor met het hoogste percentage fulltime-medewerkers werkt [%] fulltime en bij het kantoor met het hoogste percentage parttime-medewerkers werkt [%] parttime. Bij [NAAM] Advocaten werkt [%] van de medewerkers parttime.

I. ARBEIDSVOORWAARDEN ADVOCATEN

Salarissen

Bruto maandsalaris (*exclusief vakantietoeslag en 13^e maand*)

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar					
2 ^e jaar					
3 ^e jaar					
4 ^e jaar					
5 ^e jaar					
6 ^e jaar					
7 ^e jaar					
8 ^e jaar					
9 ^e jaar					
10 ^e jaar					
11 ^e jaar					

Bruto Jaarsalaris

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar					
2 ^e jaar					
3 ^e jaar					
4 ^e jaar					
5 ^e jaar					
6 ^e jaar					
7 ^e jaar					
8 ^e jaar					
9 ^e jaar					
10 ^e jaar					
11 ^e jaar					

Het jaarsalaris bestaat uit 12 x een maandsalaris, vakantiegeld van 8% en een eventuele 13^e maand of andere vaste uitkering.

Variabele beloning (bonus)

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar					
2 ^e jaar					
3 ^e jaar					
4 ^e jaar					
5 ^e jaar					
6 ^e jaar					
7 ^e jaar					
8 ^e jaar					
9 ^e jaar					
10 ^e jaar					
11 ^e jaar					

Als bonus zijn de bedragen opgegeven die bij een normale prestatie worden toegekend, volgens de normen die ieder kantoor daarvoor hanteert. De vergelijking geeft geen uitsluitel over de aard van de gehanteerde normen. Aangenomen mag worden dat deze in elk geval de meetbare prestaties (declarabele uren en omzet) betreffen.

Inflatiecorrectie

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
Per 1-1 2025					

Total Cash

	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar				
2 ^e jaar				
3 ^e jaar				
4 ^e jaar				
5 ^e jaar				
6 ^e jaar				
7 ^e jaar				
8 ^e jaar				
9 ^e jaar				
10 ^e jaar				
11 ^e jaar				

Het Total Cash inkomen bestaat uit het jaarsalaris plus variabel inkomen. Het gemiddelde Total Cash inkomen is het totaal van het inkomen gedeeld door *alle* kantoren in de groep; in het overzicht van de bonussen is het gemiddelde dat van het totaal van de bonussen gedeeld door het aantal opgaven.

Overige arbeidsvoorwaarden

Vakantiedagen

	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
Aantal vakantiedagen bij aanvang				
Maximum aantal vakantiedagen				

(Ver)kopen Vakantiedagen

[%] van alle deelnemende kantoren biedt de mogelijkheid om bovenwettelijk vakantie dagen te kopen of verkopen. Van die kantoren heeft [%] een maximum vastgesteld van [aantal] dagen, bij [%] van de kantoren wordt dit van geval tot geval besproken.

Onkostenvergoeding per maand

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar					
2 ^e jaar					
3 ^e jaar					
4 ^e jaar					
5 ^e jaar					
6 ^e jaar					
7 ^e jaar					
8 ^e jaar					
9 ^e jaar					
10 ^e jaar					
11 ^e jaar					

Flexibel budget / Autoregeling (per maand)

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
1 ^e jaar					
2 ^e jaar					
3 ^e jaar					
4 ^e jaar					
5 ^e jaar					
6 ^e jaar					
7 ^e jaar					
8 ^e jaar					
9 ^e jaar					
10 ^e jaar					
11 ^e jaar					

Eigen bijdrage werknemer in de pensioenpremie

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
% pensioengrondslag					
% totale premie					

Telefoonvergoeding

Alle kantoren in de peer group geven een bijdrage in de kosten van een mobiele telefoon voor alle advocaten.

Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten

Reiskosten

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergroup].

Thuis werken

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergroup].

Sabbatical/Vitality Leave

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergroup].

Declarabele uren; normen voor advocaat-medewerkers

Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten

II. ARBEIDSVOORWAARDEN SECRETARESSES

In de vergelijking van de arbeidsvoorwaarden secretaresses geven wij de bandbreedten van de beloning aan voor drie niveaus: starter/junior, secretaresse en senior. In het algemeen kunnen deze niveaus als volgt worden getypeerd.

Starter/junior secretaresse: een secretaresse die de taken uitvoert op concrete aanwijzing en instructie van anderen en onder de directe verantwoordelijkheid van een leidinggevende, beschikt over Havo/MBO werk- en denkniveau en geen specifieke tot enige werkervaring heeft.

Secretaresse: de allround secretaresse die op basis van hoofdlijnen of richtlijnen van anderen de taken zelfstandig uitvoert onder de eindverantwoordelijkheid van een leidinggevende; ten aanzien van routinematige zaken zelfstandig prioriteiten stelt en beslissingen neemt; beschikt over MBO+/HBO werk- en denkniveau en een ruime werkervaring.

Senior secretaresse: de secretaresse die zelfstandig de praktijk van haar advocaten organiseert op basis van algemene richtlijnen, de aanpak bepaalt, prioriteiten stelt, beslissingen neemt en termijnen bewaakt; de aanpak en voortgang afstemt met de leidinggevende; verantwoordelijkheid draagt voor de resultaten van een bepaald gedeelte van de praktijk of de organisatie; aanwijzingen en instructies geeft aan anderen; beschikt over HBO werk- en denkniveau en een zeer ruime werkervaring.

Salarissen

Bruto maandsalaris

De minimum en maximum salarissen zijn de bedragen die de junior, medior resp. senior secretaresse ten minste resp. ten hoogste verdient volgens de daarvoor geldende schaal of bandbreedte.

		Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
Junior secretaresse	Minimum					
	Maximum					
Medior secretaresse	Minimum					
	Maximum					
Senior secretaresse	Minimum					
	Maximum					

Bruto jaarsalaris

		Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
Junior secretaresse	Minimum					
	Maximum					
Medior secretaresse	Minimum					
	Maximum					
Senior secretaresse	Minimum					
	Maximum					

Het jaarsalaris bestaat uit 12x een maandsalaris, vakantietoeslag van 8% en een eventuele vaste 13^e maand.

Werkweek

Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten

Variabel inkomen, bonus

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergroup].

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Eigen bijdrage werknemer in de pensioenpremie

	Aantal opgaven	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
% pensioengrondslag					
% totale premie					

Reiskosten

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergroup].

Vakantiedagen

	Gemiddelde	Laagste	Hoogste	[Naam] Advocaten
Aantal vakantiedagen bij aanvang				
Maximum aantal vakantiedagen*				

(Ver)kopen Vakantiedagen

[%] van de deelnemende kantoren biedt de mogelijkheid om bovenwettelijk vakantie dagen te kopen of verkopen. Van die kantoren heeft [%] een maximum vastgesteld van [aantal] dagen, bij de andere kantoren wordt dit van geval tot geval besproken.

Thuis werken

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergoup].

Sabbatical/Vitality Leave

[kwalitatieve vergelijking van de verschillende regelingen van de kantoren in de peergoup].

~~~~~